

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO QUINQUENNALE, RINNOVABILE, DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA, PER LA DIREZIONE DELLA S.C. UROLOGIA - ASL N. 3 DI NUORO - INDETTA CON DELIBERAZIONE N. 07 DEL 09/01/2023.

Il giorno primo del mese di settembre dell'anno duemilaventitre, alle ore 10.00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 – Selargius (CA), si è riunita la Commissione di valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento di un incarico quinquennale, rinnovabile, di Direttore di Struttura Complessa, per la Direzione della S.C. Urologia della ASL N. 3 di Nuoro, nominata con Deliberazione del Direttore Generale ARES Sardegna n. 172 del 24.07.2023, la quale risulta composta come sotto specificato:

Dott. Serafinangelo Ponti	Direttore Sanitario ASL n. 3 Nuoro – componente di diritto
Dott. Tedde Angelo	già Direttore S.C. Urologia ASL Sassari - Presidente
Dott. Spinelli Michele Angelo	Direttore SC. Unità Spinale Unipolare - ASST Grande Ospedale Metropolitano Niguarda - Componente
Dott. Verweij Fabrizio	Direttore UOC Urologia – ASST Cremona - Componente
Dott.ssa Teresa Maria Pani	Collaboratore amministrativo ARES – segretario verbalizzante

La Commissione:

- ha proceduto al proprio insediamento e alla presa d'atto delle modalità per lo svolgimento della selezione in oggetto, previste dalle disposizioni normative vigenti e dal citato avviso di selezione;
- ha nominato all'unanimità il Presidente, secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs n. 502/1992 e ss.mm.ii., nella persona del Dott. Tedde Angelo
- che l'ARES, Azienda Regionale della Salute della Sardegna, in adempimento agli impegni assunti con la stipula della convenzione per la disciplina provvisoria dei rapporti tra ARES e ASL n. 3 Nuoro, ai fini dell'attuazione della riforma sanitaria prevista dalla L.R. n. 24/2020, espleta, in nome e per conto della ASL n. 3 Nuoro, le procedure selettive pubbliche per il conferimento degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ex art. 15 del D. Lgs. 502/1992 come da ultimo modificato dalla L. n. 118 del 05/08/2022, secondo quanto disposto dal protocollo operativo trasmesso con nota prot. n. PG/2022/0080369 del 30/11/2022;

- della nota della ASL n. 3 di Nuoro, acquisita al protocollo generale n. PG/2022/0014750 del 09/06/2022, con la quale si richiedeva all'ARES l'espletamento delle procedure selettive per il conferimento degli incarichi di struttura complessa ivi indicati, prive di titolare, tra le quali risulta ricompresa la S.C. Urologia, collocata presso l'Ospedale "San Francesco" di Nuoro;
- che con Deliberazione del Direttore Generale ARES n. 07 del 09/01/2023 si è provveduto ad indire e approvare avviso Pubblico per il conferimento del sopra citato incarico;
- che con atto deliberativo ARES n. 135 del 31.05.2023 è stata disposta l'ammissione alla selezione pubblica dei sotto indicati candidati che risultano in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di selezione:

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE
1	COSSU	GIAMPAOLO	AMMESSO
2	MALLOCI	STEFANO	AMMESSO

- delle dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai singoli componenti della Commissione e dal segretario, attestanti l'assenza di condanne penali per i reati contro la P.A. previsti nel Capo I, Titolo II, libro II del codice penale e di situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità allo svolgimento del presente incarico;
- della definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura Complessa Urologia – ASL n. 3 Nuoro, nonché il profilo professionale delineato ai fini del conferimento del predetto incarico;
- che la procedura selettiva, finalizzata alla formulazione della graduatoria dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti dagli stessi, è costituita da:
 - analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti dai candidati, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta e dell'aderenza al profilo ricercato;
 - esiti di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e manageriali di direzione dell'aspirante stesso, con riferimento all'incarico da svolgere;
- che per la valutazione dei candidati, ai sensi dell'art. 8 dell'avviso di selezione, sono disponibili complessivamente 100 punti così ripartiti nelle seguenti macroaree:
 - 40 punti per il curriculum con soglia minima di punti 20;
 - 55 punti per il colloquio con soglia minima di punti 28;
 - 5 punti per l'opzione al rapporto esclusivo senza soglia minima;
- che i candidati ammessi alla procedura selettiva sono stati preventivamente convocati con nota trasmessa tramite PEC in data 28/07/2023, per sostenere il colloquio inizialmente previsto per il giorno 29/08/2023, alle ore 12.00, presso la Sala Arancio sita al piano terra dello stabile ubicato nella via Piero della Francesca, 1 Selargius, successivamente rinviato al giorno 01/09/2023, comunicato con nota PEC del 08/08/2023.

La Commissione ha proceduto, quindi, all'esame e valutazione dei curricula e della documentazione presentata dai candidati, applicando i criteri e punteggi preventivamente individuati.

Il giorno primo del mese di settembre dell'anno duemilaventitre, alle ore 12:00 si è proceduto all'identificazione dei candidati presenti.

I candidati risultano tutti presenti.

La Commissione ha, quindi, svolto il colloquio con i candidati presenti sulla base delle modalità definite dall'avviso di selezione e di quanto previsto dalla normativa di riferimento ai fini della valutazione dello stesso, in aula aperta al pubblico.

La Commissione, pertanto, sulla base dell'analisi e valutazione dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo professionale ricercato e dell'esito del colloquio, trasmette al Direttore Generale dell'ASL n. 3 Nuoro per i successivi adempimenti di competenza e, per conoscenza, al Direttore Generale dell'ARES Sardegna,:

- la **graduatoria dei candidati idonei** come risultante dal prospetto sotto riportato:

N.	COGNOME	NOME	VALUTAZIONE MACROAREA CURRICULUM - MAX 40 PUNTI	VALUTAZIONE MACROAREA COLLOQUIO - MAX 55 PUNTI	OPZIONE RAPPORTO ESCLUSIVO 5 PUNTI	PUNTEGGIO TOTALE
1	MALLOCI	STEFANO	29,23	52	5	86,23
2	COSSU	GIAMPAOLO	27,89	52	5	84,89

- i propri verbali n. 1 e 2 del giorno 01/09/2023, unitamente ai rispettivi allegati e alla presente relazione, composta da n. 3 pagine.

Alle 16,45 dichiara chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente: FIRMATO IN ORIGINALE

I Componenti FIRMATO IN ORIGINALE

FIRMATO IN ORIGINALE

FIRMATO IN ORIGINALE

Segretario Verbalizzante FIRMATO IN ORIGINALE